

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Andrea Fišerová

Název diplomové práce: Genderová stereotypizace u budoucích manažerů

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra práva

Vedoucí diplomové práce: doc. Ing. Lucie Kozlová, Ph.D.

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:** 75 %
- 2. Logická struktura práce:** 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:** 100 %
- 4. Metodologický postup:** 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 100 %
- 6. Praktický přínos práce:** 75 %
- 7. Práce s literaturou:** 75 %
- 8. Formální stránka:** 75 %
- 9. Samostatnost studenta:** 75 %
- 10. Kontrola plagiátorství (výsledek):** negativní

Závěr

Výsledek: 87.5 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Cílem práce bylo zjistit, jaké jsou genderové stereotypy a předsudky u budoucích manažerů. Vzhledem ke studovanému oboru autorky je logické, že si pro toto zjištění vybrala studentky a studenty studijního oboru Řízení a ekonomika podniku EF JU. Provedla analýzu a komparaci jejich představ pomocí originální techniky sběru dat, a to sémantického diferenciálu. Práce může přispět k inovacím studijního oboru například v předmětech sociologie a managementu. Využita bude také k publikační činnosti.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Domnívá se autorka diplomové práce, že názory studentek a studentů jsou ovlivněny stále ještě tradičním pojetím genderových rolí v české společnosti? Lze získaná data generalizovat?

Datum: 15. 05. 2013

Podpis vedoucího diplomové práce: