

# Posudek oponenta diplomové práce

**Autor (jméno, příjmení):** Gabriela Hlásková

**Název diplomové práce:** Systém vzdělávání pracovníků ve vybraném podniku

**Studijní obor:** Řízení a ekonomika podniku

**Fakulta/katedra:** Ekonomická fakulta, Řízení

**Oponent diplomové práce:** Jiří Brabenec, Ing.

**Obor profesního působení:** manager v oblasti financí a pojišťovnictví

## Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:** 100 %
- 2. Logická struktura práce:** 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:** 100 %
- 4. Metodologický postup:** 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 100 %
- 6. Praktický přínos práce:** 100 %
- 7. Práce s literaturou:** 100 %
- 8. Formální stránka:** 100 %

## Závěr

**Výsledek:** 100 bodů

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## Otázky pro diskusi a poznámky

### **Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:**

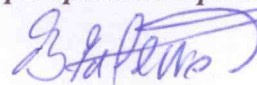
Diplomovou práci lze hodnotit jako přínosnou pro praktické využití. Závěry práce a navržená řešení jsou v souladu s aplikovatelnou praxí, tedy realizovatelná s celkovým přínosem pro hodnocení systému vzdělávání a zároveň hodnocení zaměstnanců. Použité zdroje pro teoretická východiska vychází ze současné české i zahraniční literatury a to v dostatečném množství. Z práce je patrné zainteresování autorky v analyzovaném podniku a současně velmi dobrá znalost popisovaného vzdělávacího procesu.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:**

Která z navrhovaných řešení jsou dle názoru autorky nejsnáze aplikovatelná, a která jsou nejpřínosnější pro popisovaný systém vzdělávání? Které části vzdělávacího procesu ve sledovaném systému by autorka označila za klíčové a proč? Proč je uváděný název společnosti fiktivní?

*Datum:* 06. 05. 2013

*Podpis oponenta diplomové práce:*

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'B. Hájek', written in a cursive style.