

Posudek oponenta diplomové práce

<i>Autor (jméno, příjmení):</i>	Bc. Jana Růžičková
<i>Název diplomové práce:</i>	Řízení lidských zdrojů ve vybraném rodinném podniku
<i>Studijní obor:</i>	Obchodní podnikání
<i>Fakulta/katedra:</i>	Ekonomická fakulta, Řízení
<i>Oponent diplomové práce:</i>	Věra Vrchotová, Ing.
<i>Obor profesního působení:</i>	rozvoj lidských zdrojů

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 75 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 100 %
- 4. Metodologický postup:* 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:* 100 %
- 6. Praktický přínos práce:* 75 %
- 7. Práce s literaturou:* 100 %
- 8. Formální stránka:* 100 %

Závěr

Výsledek: 93.75 bodů

Hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce: Z dotazníkového šetření vyplynulo, že nejsou zaměstnanci systematicky seznamováni s hodnocením své práce (str. 54), ač součástí jejich měsíční mzdy je pohyblivá/nenároková složka (str. 46). Postrádala jsem návrh konkrétního řešení uvedeného rozporu, jako jednoho ze základních kamenů funkčního řízení lidských zdrojů. Přesto je práce velmi kvalitní a přínosná, téma velmi komplexně zpracované.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí: 1. V rámci benefitů požadovaných zaměstnanci je i příspěvek na stravování - jaké má zaměstnavatel možnosti poskytovat stravování zaměstnancům - forma, maximální výše příspěvku, daňové aspekty - co je daňově uznatelné apod. 2. Zaměstnanci by se rádi více vzdělávali - jaké jsou aktuální/současné možnosti pro zaměstnavatele čerpat dotace z projektů EU na další vzdělávání zaměstnanců.

Datum: 17. 05. 2013

Podpis oponenta diplomové práce: