

Posudek oponenta bakalářské práce

| | |
|--|-------------------------------------|
| Autor práce (jméno a příjmení) | Kateřina PEŠKOVÁ |
| Název práce | Mzdové účetnictví v konkrétní firmě |
| Název a typ studijního programu | Ekonomika a management / Bakalářský |
| Fakulta / katedra | Ekonomická fakulta / KUF |
| Vedoucí práce | Vejsadová Dryjová Marie, Ing. Ph.D. |
| Oponent | Ondřej Sýkora |

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **85.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předložená bakalářská práce je zpracována na aktuální téma, má jasnou a přehlednou strukturu a předkládá řadu praktických příkladů. Bakalářskou práci je případně možné rozšířit v diplomové práci. Vhodné by bylo například srovnání českého mzdového a daňového systému se systémy vybrané země EU. Domnívám se, že v kapitole Metodika by měl být popsán postup zpracování bakalářské práce, způsob práce s informačními zdroji a použité metody (např. dotazování, srovnání, analýza, statistické a matematické metody, aj.), než konkrétní výpočty dané zákonem.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1/ Jaké další změny jsou plánovány v oblasti nemocenského pojištění a jaké dopady budou mít na účetní jednotku a zaměstnance (případně jaké změny byste navrhovala)? 2/ Z praktické části vyplývá, že účetní jednotka stále vyplácí část mezd v hotovosti. Jaká opatření ke snížení náročnosti výplaty mezd byste navrhovala? Jaké způsoby motivace zaměstnanců k přechodu na bezhotovostní režim byste zvolila a s jakými možnými riziky je při takové změně nutné počítat?

Datum: 06.05.2014

Ρούβης Ορμονίδης Βακαλαϊσκή
πράξη