

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Renata KOHOUTOVÁ
Název práce	Mzdový systém ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KUF
Vedoucí práce	Vejsadová Dryjová Marie, Ing. Ph.D.
Oponent	Zuzana Hovorková

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **50 %**
4. Metodologický postup **50 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **50 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **50 %**

Závěr

Výsledek: **61.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V praktické části autorka analyzuje mzdové náklady zachycené v tabulkách a grafech, chybí ovšem komentáře, z jakého důvodu dochází k růstu či poklesu mzdových nákladů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Specifikujte prosím pojem benefit a zamyslete se nad tím, zda lze pracovní odvěvy zařadit mezi benefity či nikoliv?
2. V závěru bakalářské práce navrhuje sledované účetní jednotce změny v oblasti zaměstnaneckých výhod. Existuje jiná možnost, jak uspořit mzdové náklady?

Datum: 13.05.2014

Podpis oponenta bakalářské
práce