

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Hana Vaňáčková

Název bakalářské práce: Analýza mzdového systému ve vybrané účetní jednotce

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra účetnictví a financí

Oponent bakalářské práce: Ing. Pavel Koutenský

Obor profesního působení: ekonomický ředitel

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 100 %
2. *Logická struktura práce:* 100 %
3. *Naplnění cíle práce:* 100 %
4. *Metodologický postup:* 100 %
5. *Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:* 75 %
6. *Praktický přínos práce:* 75 %
7. *Práce s literaturou:* 75 %
8. *Formální stránka:* 100 %

Závěr

Výsledek: 91.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Autorka v bakalářské práci popsala, jak by měl mzdový systém podniku vypadat, a to poté aplikovala do praxe. Porovnála teoretické poznatky se skutečným mzdovým systémem vybrané společnosti a navrhla kroky pro jeho zlepšení. Tím splnila cíl své práce a práci doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

1. Doporučila byste zaměstnavateli, aby roční zvyšování výdělku prováděl zvyšováním základů mezd nebo zvýšením variabilní složky? 2. Lišilo by se Vaše doporučení z předchozí otázky, pokud byste se na věc dívala z pohledu zaměstnavatele a zaměstnance? Vysvětlete případné odlišnosti obou pohledů.
3. Porovnejte časovou a úkolovou mzdu, specifikujte její výhody a nevýhody z obou pohledů.

Datum: 2. 5. 2014

Podpis oponenta bakalářské práce:

Kouřimský