

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Radek Pokorný

Název bakalářské práce: Analýza personálního řízení ve vybrané firmě

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení

Oponent bakalářské práce: Ivana Rakouská, Ing.

Obor profesního působení: management, nákup

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:** 100 %
- 2. Logická struktura práce:** 75 %
- 3. Naplnění cíle práce:** 75 %
- 4. Metodologický postup:** 75 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 75 %
- 6. Praktický přínos práce:** 75 %
- 7. Práce s literaturou:** 50 %
- 8. Formální stránka:** 75 %

Závěr

Výsledek: 75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Celkový cíl práce byl naplněn včetně návrhů na zlepšení aktuální situace personálního řízení daného podniku. V literární části je bohužel často zabředáváno do zbytečných podrobností, v praktické části je místy zaměňována stimulace s motivací. Jako velký přínos pro firmu se jeví názor nezávislé osoby, je však otázkou, do jaké míry jsou navržené změny realizovatelné v praxi.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jaký je rozdíl mezi motivací a stimulací? Do jaké míry jsou navržené změny, dle vašeho názoru, realizovatelné v praxi?

Datum: 15. 05. 2014

Podpis oponenta bakalářské práce: