

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)

Andrea MAŠKOVÁ

Název práce

Systém a řízení personální práce ve vybraném podniku

Název a typ studijního programu

Ekonomika a management / Bakalářský

Fakulta / katedra

Ekonomická fakulta / KŘE

Vedoucí práce

Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.

Oponent

J. Průšová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **97.5** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cílem předložené práce je analýza řízení a systému personální práce ve vybraném podniku, jeho posouzení, zhodnocení a návrh změn na zlepšení a zefektivnění řízení této oblasti. Stanovený cíl byl splněn. Práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná. Předloženou práci považuji za velmi zdařilou a doporučuji k ústní obhajobě s hodnocením výborně.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Výhody a nevýhody získávání pracovníků, na volná pracovní místa, z vnějších zdrojů podniku.
2. Jaký vliv má personální řízení na chod podniku?

Datum: 16.05.2014

Podpis oponenta bakalářské práce