

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Lenka ŠVARCOVÁ
Název práce	Možnosti hodnocení pracovníků a jejich stimulace
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	doc. Ing. Helena Chládková, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **50 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **50 %**
6. Praktický přínos práce **50 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **50 %**

Závěr

Výsledek: **61.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce má horší kvalitu obrázků, internetové zdroje nejsou uvedeny podle normy. V metodice mně chybí jednoznačnější informace o výběru respondentů. V kapitole 5.1 uvádíte, že celkový soubor má 13 respondentů. V kapitole 5.2 říkáte, že naprostá většina zaměstnanců zná všechny benefity. Myslíte tím cca 3 000 zaměstnanců (13 respondentů odpovědělo ano). Pozor na formulace.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Domníváte se, že 13 respondentů je dostatečný počet pro zobecnění závěrů?

Datum: 13.05.2014

Podpis oponenta bakalářské
práce