

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Monika Wasserbauerová

Název bakalářské práce: Rovné zacházení se zaměstnanci v oblasti malých a středních podniků

Studijní obor: obchodní podnikání

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, práva

Vedoucí bakalářské práce: Rudolf Hrubý JUDr.

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:** 100 %
- 2. Logická struktura práce:** 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:** 100 %
- 4. Metodologický postup:** 75 %
- 5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:** 75 %
- 6. Praktický přínos práce:** 100 %
- 7. Práce s literaturou:** 75 %
- 8. Formální stránka:** 100 %
- 9. Samostatnost studenta:** 100 %
- 10. Kontrola plagiátorství (výsledek):** negativní

Závěr

Výsledek: 91.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Autorce se podařilo vcelku zdařile zmapovat stále aktuální a citlivou problematiku rovného zacházení se zaměstnanci. Ve svém průzkumu se zaměřila na malé a střední podniky. Zajímavý pohled poskytla na komparaci antidiskriminačních opatření v ČR a ve Slovenské republice. Poněkud překvapivě zjistila, že úroveň práva v této oblasti je u našich sousedů na vyšší úrovni. Studentka zpracovala tuto bakalářskou práci odpovědně a zadanému tématu se věnovala s velkým zaujetím.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jaká legislativní opatření byste navrhla pro zlepšení rovného zacházení se zaměstnanci?

Datum: 12. 05. 2014

Podpis vedoucího bakalářské práce: