

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Monika WASSERBAUEROVÁ
<b>Název práce</b>	Rovné zacházení se zaměstnanci v oblasti malých a středních podniků
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KPH
<b>Vedoucí práce</b>	Hrubý Rudolf, JUDr.
<b>Oponent</b>	Josef Kazda Mgr.

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **75 %**

## Závěr

Výsledek: **83.75** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka se vypořádala se zvoleným tématem dle mého mínění na výbornou, v práci se sice vyskytují drobné nepřesnosti, ale vzhledem k obsáhlosti a problematice daného tématu toto nelze dávat studentce k tíž. Problematika diskriminace je obecně velmi diskutovaným tématem s různými názory a stanovisky, jak u představitelů státu, národnostních menšin, zaměstnanců, zaměstnavatelů, tak i nevládních organizací a dalších subjektů. S ohledem na tuto skutečnost nelze jednoznačně vždy dovodit jednotný a správný názor. Do dané vnitrostátní problematiky se dále včleňuje komunitární právo, které se snaží celou problematiku sjednotit a stanovit v rámci EU jednotná pravidla a jednotný výklad. Studentka správně při zpracování práce odkázala na stěžejní normy EU. Problematika je navíc v ČR upravena v řadě právních předpisů, zmiňme "z části" duplicitní úpravu v zákoníku práce a antidiskriminačním zákoně, i v tomto ohledu studentka pracovala s právními předpisy na výbornou. Praktická část vhodně doplňuje část teoretickou, v které dává čtenáři nejprve poznatky týkající se otázky diskriminace, v praktické části pak naopak konkretizuje, provádí vlastní výzkum a konstatuje závěry.

## **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

Myslíte si, že je nutná "duplicitní" úprava diskriminace v zákoníku práce a antidiskriminačním zákoně?

Setkala jste se Vy sama někdy s diskriminací? Jakou? Jak jste dále postupovala?

Lze hovořit o diskriminaci v případě nemožnosti uzavřít pracovní poměr s osobou mladší 15 let a která současně nedokončila povinnou školní docházku? Lze toto považovat za diskriminaci?

Myslíte si, že by zaměstnanci měli být více informováni o diskriminaci, resp. jak se proti ní mohou bránit?

Datum: 14.05.2014

Podpis oponenta bakalářské práce