

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Petra Vernerová

Název bakalářské práce: Minimální mzda

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra ekonomiky

Oponent bakalářské práce: Dana Žídková, Ing. CSc.

Obor profesního působení: ekonomika podniků

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 100 %
2. *Logická struktura práce:* 75 %
3. *Naplnění cíle práce:* 75 %
4. *Metodologický postup:* 50 %
5. *Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:* 75 %
6. *Praktický přínos práce:* 50 %
7. *Práce s literaturou:* 75 %
8. *Formální stránka:* 100 %

Závěr

Výsledek: 73.75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Téma práce je aktuální, obtížné. Práce soustřeďuje značné množství informací o uplatňování minimální mzdy v ČR a nabízí i srovnání na mezinárodní úrovni. Autorka si ale stanovila velmi široce a myslím, že i dost neurčitě, cíle pro praktickou část. Špatně se hodnotí splnění cílů. V metodice málo popsala metody, které použila při analýze vývoje osobních nákladů ve vybraném podniku a při analýze uplatnění minimální mzdy. Prolínání teoretické a praktické části práce je dost neobvyklé.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

1. Jakou výši mají ve vybraném podniku mzdové tarify v 8-mi třídách (skupinách) prací. Změnily se po vyhlášení nové úrovně minimální mzdy? 2. Uvažuje vedení podniku o snížení mzdových tarifů? Pokud ano, tak z jakých důvodů? 3. Autorka neuvádí mzdové tarify hodnoceného podniku. Jak vysoký je rozdíl mezi nejnižší úrovní zaručené mzdy a mzdovým tarifem 3. skupiny (pro hodnoceného zaměstnance)? 4. Jaká je souvislost mezi výší mzdových nákladů, přidanou hodnotou a ziskem podniku?