

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Petra LAJTKEPOVÁ
Název práce	Systém nemzdového odměňování v podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. David Šmíd

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **50 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **50 %**
7. Práce s literaturou **50 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **72.5** bodů

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Systém zaměstnaneckých výhod v podniku je velmi stručně popsán.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Vysvětlete pojem Cafeteria systém a jeho podstatu pro zaměstnance. Jaké jsou jeho výhody a nevýhody?

Jaké by byly náklady Vámi navrhovaných změn?

Datum: 22.09.2014

Podpis oponenta bakalářské práce