

# Posudek vedoucího bakalářské práce

**Autor (jméno, příjmení):** Petra Lajtkepová

**Název bakalářské práce:** Systém nemzdového odměňování v podniku

**Studijní obor:** Účetnictví a finanční řízení podniku

**Fakulta/katedra:** Ekonomická fakulta, Ekonomiky

**Vedoucí bakalářské práce:** Ing. Tomáš Volek, Ph.D.

## Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:** 75 %
- 2. Logická struktura práce:** 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:** 75 %
- 4. Metodologický postup:** 75 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 75 %
- 6. Praktický přínos práce:** 75 %
- 7. Práce s literaturou:** 75 %
- 8. Formální stránka:** 75 %
- 9. Samostatnost studenta:** 75 %
- 10. Kontrola plagiátorství (výsledek):** negativní

## Závěr

**Výsledek:** 77.5 bodů

**Návrh hodnocení práce známkou:** velmi dobře

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## Otázky pro diskusi a poznámky

**Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:**

V doporučeních autorka uvádí, že by bylo vhodné zlepšit informovanost o poskytovaných výhodách. Jakým způsobem informování by autorka doporučila. Autorka práce doporučuje zavést některé zaměstnanecké výhody. Byly by tyto zaměstnanecké výhody stejné pro všechny zaměstnance z hlediska jejich pracovní pozice?

**Datum:** 27. 08. 2014

**Podpis vedoucího bakalářské práce:**