

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Jan Charvát

Název bakalářské práce: Interpersonální vliv v pracovním procesu

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra práva

Oponent bakalářské práce: Dana Rabiňáková, PhDr.

Obor profesního působení: vzdělávání

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:** 75 %
- 2. Logická struktura práce:** 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:** 100 %
- 4. Metodologický postup:** 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:** 75 %
- 6. Praktický přínos práce:** 100 %
- 7. Práce s literaturou:** 100 %
- 8. Formální stránka:** 75 %

Závěr

Výsledek: 91.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Student Jan Charvát doplnil a dopracoval svoje dílo v podobě, která je ucelená a splňuje podmínky i nároky kladené na bakalářské práce.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

- 1) Jaký vliv mají zvyky a tradice (zejména ty, které vyplývají z tradičního způsobu života v některých lokalitách a kulturních oblastech) na motivaci lidí pro práci? (toto není v části 2 Motivace zmíněno.
- 2) Jakou roli hrají v motivaci pracovníka dobře nastavená kritéria hodnocení? 3) Jakou roli hraje dobře nastavený systém hodnocení pracovníků v organizaci pro jejich motivaci k dobrému výkonu?

Datum: 21. 05. 2014

Podpis oponenta bakalářské práce: