

Posudek oponenta diplomové práce

| | |
|--|--|
| Autor práce (jméno a příjmení) | Petra BEEROVÁ |
| Název práce | Systém motivace pracovníků ve vybraném podniku |
| Název a typ studijního programu | Ekonomika a management / Navazující |
| Fakulta / katedra | Ekonomická fakulta / KŘE |
| Vedoucí práce | Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D. |
| Oponent | Ing. Jindřiška Průšová |

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **85.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cílem předložené práce je analýza systému motivace pracovníků ve vybraném podniku, návrhy na zlepšení řízení této oblasti. Stanovený cíl byl splněn. Práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná. Předloženou práci považuji za zdařilou a doporučuji k ústní obhajobě s hodnocením výborně.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Výhody a nevýhody dotazníkového šetření.
2. Nejčastější důvody demotivace pracovníků.

Datum: 14.09.2014

Podpis oponenta diplomové práce