

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Iveta HOFMANOVÁ
<b>Název práce</b>	Management podniku se zaměřením na personální management ve vybraném středním podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Bednářová Dagmar, Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Petra Vachová

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

## Závěr

Výsledek: **97.5** bodů  
Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce je logicky strukturovaná, autorka prokazuje dostatečný přehled v personálních činnostech ve specifickém zemědělském družstvu. Závěrečně doporučení výstižně sumarizuje výsledky průzkumu a zabývá se kroky k rozvoji organizace a jejich členů. Práci hodnotím jako výbornou.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Využívá zemědělské družstvo při výběru svých zaměstnanců národní soustavu kvalifikací?  
Spatřujete ji pro daný podnik jako přínosnou?  
Na základě jakých kritérií je přidělováno osobní ohodnocení jako součást mzdy?

Datum: 15.05.2014

Podpis oponenta diplomové práce