

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Iveta BOHÁČOVÁ
Název práce	Systém řízení lidských zdrojů v malých podnicích
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Bednářová Dagmar, Ing. CSc.
Oponent	Věra Vrchotová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **50 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **50 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **71.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Vzhledem k tomu, že se jedná již o diplomovou práci, kvalita praktické části negativně ovlivněna jednak nevhodným zařazením "mikropodniku" se 6 prodavači pro téma "Analýzy stému ŘLZ" a jednak tím, že vlastní dotazníkové šetření není reprezentativní.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. V diplomové práci jsou hypotetické náklady na vzdělávání porovnávány s hodnotami celkových personálních nákladů dle ČSÚ. Vysvětlete, co vše se zahrnuje do "personálních nákladů" a jaké % z těchto celkových nákladů obvykle tvoří náklady na vzdělávání.
2. V diplomové práci uvádíte "relativně vysokou míru nezaměstnanosti v Jihočeském kraji". Porovnejte uvedenou míru nezaměstnanosti s hodnotami ostatních krajů a celé České republiky.
3. V diplomové práci zmiňujete uzavření "Kvalifikační dohody". Vysvětlete rozdíl mezi zvýšením a prohloubením kvalifikace a podmínky pro uzavření této dohody.

Datum: 15.05.2014

Podpis oponenta diplomové
práce