

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Pavla KOREŠOVÁ
Název práce	Rozvoj osobnosti manažera a celoživotní učení ve znalostní ekonomice
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Jitka Hřebejková

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **100.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předkládaná práce je kvalitním a přehledným shrnutím problematiky managementu osobního rozvoje a vzdělávání vedoucích pracovníků v prostředí rozvíjející se znalostní společnosti a ekonomiky. Autorka prokázala schopnost kvalitní práce s informacemi a jejich vyhledávání, systematického třídění a stanovení závěrů ve vztahu ke každodenní praxi. V případném praktickém využití závěrů této práce (i vzdělávání znalostních pracovníků obecně) hraje, dle mého názoru, zásadní roli tzv. time management.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1) Myslíte si, že věk manažera má vliv na jeho uplatňovanou roli v týmu? Např. že manažeři vyššího věku zaujímají postavení myslitelů, kontrolorů a koordinátorů? 2) Čestné a etické chování skončilo v žebříčku vlastností, které jsou považovány za nejdůležitější pro úspěšné vedení pracovníků, až na druhém a třetím místě. Myslíte si, že tyto výsledky mohlo ovlivnit odvětví a pohlaví manažerů?

Datum: 01.05.2014

Podpis oponenta diplomové
práce