

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Kristýna HUMŇALOVÁ
Název práce	Motivace, stimulace a její vliv na řízení podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ján Pajtai

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **97.5** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je zaměřena na mnohokrát diskutované téma. Praktické zavedení, hlavně v oblasti motivací zaměstnanců je velice obtížné. Jak bylo v práci uvedeno, významnou motivací u převážné většiny zaměstnanců, je finanční ohodnocení. Přiznávám, že pro zaměstnavatele to je jednodušší a jednoznačná forma. Ostatní formy motivací jsou hodně roztržité a není jednoduché, možná až nemožné vyhovět všem. Hodně společností má problém dodržet nařízení zákonů a zákoníku práce, kde "motivační činitel" je již zakomponován.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaká je motivace člověka být zaměstnán a nebýt pasivně na podpoře? Jakým způsobem je možné působit na zaměstnance, pro udržování kvalitně vytvořeného pracovního prostředí?

Datum: 05.05.2014

Podpis oponenta diplomové práce