

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Jolana FOUSKOVÁ
<b>Název práce</b>	Motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraných podnicích
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Dagmar Kozelková

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **100 %**

## Závěr

Výsledek: **88.75** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je zpracována svědomitě, dle zadaného tématu. Je přehledná, doplněna grafy. Navržená doporučení by mohla být pro podniky přímá.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaký má význam neustálé vzdělávání zaměstnanců v podniku, který se touto oblastí zabývá, na rozdíl od podniku, který vzdělávání opomíjí?

Datum: 12.09.2014

Podpis oponenta diplomové práce