

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Mirka PULKRÁBKOVÁ
Název práce	Podniková kultura a role vzdělávání v řízení podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Dana Feferlová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **100.0** bodů
Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce věcně popisuje danou problematiku, v literární rešerši vystihuje nejdůležitější prameny. V druhé části diplomové práce jsou výsledky průzkumu zpracovány do srozumitelné formy, i včetně následného vyhodnocení. V závěru byly vyvozeny adekvátní závěry pro teorii a praxi.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Uvedte, zda jste se v rámci provedeného šetření ve firmě zabývala, resp. setkala s odezvou na téma problematiky Sladování pracovního a osobního života (work-life balance).

Uvedte současné aktuální trendy v uvedené problematice Sladování pracovního a osobního života z pohledu zaměstnavatelů.

Datum: 13.05.2014

Podpis oponenta diplomové práce