

# Posudek vedoucího diplomové práce

**Autor (jméno, příjmení):** Bc. Mirka Pulkrábková

**Název diplomové práce:** Podniková kultura a role vzdělávání v řízení podniku

**Studijní obor:** Řízení a ekonomika podniku

**Fakulta/katedra:** Ekonomická fakulta, Řízení

**Vedoucí diplomové práce:** doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

## Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 100 %
5. **Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 100 %
6. **Praktický přínos práce:** 100 %
7. **Práce s literaturou:** 75 %
8. **Formální stránka:** 75 %
9. **Samostatnost studenta:** 100 %
10. **Kontrola plagiátorství (výsledek):** negativní

## Závěr

**Výsledek:** 95 bodů

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## Otázky pro diskusi a poznámky

### **Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:**

Přínosem práce je specifikace dimenzí podnikové kultury pro znalostní ekonomiku. Propojení nově vnímané podnikové kultury s řízením lidských zdrojů, včetně jejich vzdělávání výrazně zvyšuje celkovou hodnotu práce a posouvá novým směrem k znalostní ekonomice.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:**

Jaké kulturní dimenze analyzované podnikové kultury ovlivňují řízení lidských zdrojů a vzdělávání ve směru posunu do znalostní ekonomiky? Je práce se znalostmi předpokladem konkurenceschopnosti organizací a podniků?

**Datum:** 15. 05. 2014

**Podpis vedoucího diplomové práce:**