

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Lucie STAŇKOVÁ
<b>Název práce</b>	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Řehoř Petr, Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Jakub Martínek

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

## Závěr

Výsledek: **93.75** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomantka si vybrala téma, které není v českých firmách v praxi příliš reflektováno a většina personálních oddělení se věnuje pouze nutným administrativním úkonům. Aplikace nastudovaných teoretických poznatků na příkladové studii je na dobré úrovni a je tak znát porozumění problematice. Diplomantka tak prokázala schopnost analyzovat problematiku řízení lidských zdrojů v praxi a navrhnout opatření pro zlepšení.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakým způsobem reflektovala společnost Danone výsledky a návrhy na zlepšení?

Datum: 14.05.2014

Podpis oponenta diplomové  
práce