

# Posudek oponenta diplomové práce

*Autor (jméno, příjmení):* Andrea Varhaníková

*Název diplomové práce:* Podniková kultura

*Studijní obor:* Řízení a ekonomika podniku

*Fakulta/katedra:* Ekonomická fakulta, Katedra řízení

*Oponent diplomové práce:* Renata Davidová, Ing.

*Obor profesního působení:* státní správa

## Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 75 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 75 %
- 4. Metodologický postup:* 75 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
- 6. Praktický přínos práce:* 50 %
- 7. Práce s literaturou:* 50 %
- 8. Formální stránka:* 75 %

## Závěr

*Výsledek:* 71.25 bodů

*Návrh hodnocení práce známkou:* velmi dobře

*Doporučuji práci k obhajobě:* ANO

## Otázky pro diskusi a poznámky

### *Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:*

Autorka zpracovala literární přehled s využitím řady odborných zdrojů, drobné výhrady mám k poměrně malému rozsahu teoretické části, k hojnému použití přímých citací v úvodu práce v kapitole 1 a podkapitole 1.7., chybí mi vlastní přínos v teoretické části. Praktická část (zpracování dotazníku) je naopak rozepsána podrobně, dává přehled o současném stavu, ovšem návrh zlepšení situace je bohužel stručný, bez zpětné vazby ze společnosti.

### *Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:*

Ve své práci navrhuje umožnění jazykových kurzů i mezi další, nejen administrativní oddělení, dále také kurzy řečnictví, time managementu.. Využijí tyto znalosti zaměstnanci v praxi? Pokud ano, doporučujete společnosti finanční spoluúčast zaměstnanců na těchto kurzech? Pokud poznatky využijí v omezené míře, je vhodné prosazovat takto nákladná školení? Zjišťovala jste zájem zaměstnanců o tyto druhy školení?

***Datum:*** 14. 05. 2014

***Podpis oponenta diplomové práce:***