

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení) Andrea HLADÍLKOVÁ
Název práce Podniková kultura ve vybraných podnicích
Název a typ studijního programu Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce Březinová Monika, Ing. Ph.D.
Oponent Eva Švecová - Hejdukova

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **88.75** bodů
Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Domnívám se, že obě společnosti se dosud hlouběji tématem podnikové kultury nezaobírali. Proto vnímám téma práce jako zajímavé a přínosné pro jejich další fungování a spolupráci se zaměstnanci.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Bylo pro manažery dotazovaných společností téma podnikové kultury teorií, nebo je podniková kultura již aplikována do chodu firem? Jaké typy podnikové kultury převažovaly a co byste případně doporučila vybraným společnostem v této oblasti vylepšit?

Datum: 14.05.2014

Podpis oponenta diplomové
práce

Švecová - Hejdukova