

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Milan RYCHTÁŘ
Název práce	Motivační program a jeho uplatnění ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Emil Kasper

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu **50 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **86.25** bodů
Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Popis stavu ukazuje nedobry stav ve firmě, více bych se zaměřil na praktickou otázku změny v návrzích, v tomto typu podniku evidentně chybí úkolová mzda pro dělnické profese.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- popsat nevýhody časové mzdy v podniku
- proč se domnívá že cíle podniku mají znát všichni zaměstnanci, cíle je potřeba rozpracovat podle profesí a možností ovlivnit jednotlivými pozicemi, které jsou schopny je vnímat.
- vysvětlete názor na aplikaci úkolové mzdy v uvedené firmě.

Datum: 13.05.2014

Podpis oponenta diplomové práce