

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Ilona BERKOVÁ
Název práce	Motivační systém podniku a jeho vazba na výkonnost lidského kapitálu
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Josef Kubeš

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **85.0** bodů
Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je zpracována přehledně a věcně, zpracovatelka se velmi dobře a jistě orientuje v tématu. Přivítal bych vyhodnocení alespoň některých ukazatelů i v závislosti např. na věku nebo dosaženém vzdělání. Návrhy na zlepšení motivace zaměstnanců v podniku by mohly být inspirací pro jeho management.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Projevil se rozdíl v motivaci zaměstnanců v závislosti na jejich věku, dosaženého vzdělání nebo délce pracovního poměru u zaměstnavatele?

Datum: 12.05.2014

Podpis oponenta diplomové práce