



## Zápis

z obhajoby doktorské disertační práce

**Ing. Lenky Pouchové**

**14. 11. 2014**

na téma:

„Podniková kultura a její význam v multikulturním globálním prostředí“.

**Přítomni:** prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc., doc. Ing. František Ducheček, CSc., prof. Ing. Drahoš Vaněček, CSc., doc. Ing. Mária Šajbidorová, PhD., doc. Ing. Ivana Faltová Leitmanová, CSc., doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D., doc. Ing. Jindřiška Kouřilová, CSc.

**Omluveni:** doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D., doc. Ing. Milan Jílek, Ph.D., doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Předseda komise:</b>      | prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc.  |
| <b>Místopředseda komise:</b> | doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.  |
| <b>Komise:</b>               | doc. Ing. František Ducheček, CSc.<br>prof. Ing. Drahoš Vaněček, CSc.<br>doc. Ing. Mária Šajbidorová, PhD.<br>doc. Ing. Ivana Faltová Leitmanová, CSc.<br>doc. Ing. Milan Jílek, Ph.D.<br>doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.<br>doc. Ing. Jindřiška Kouřilová, CSc. |
| <b>Oponenti:</b>             | prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc.  |
| <b>Oponenti:</b>             | doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.   |
| <b>Oponenti:</b>             | doc. Ing. Šajbidorová Mária, Ph.D.   |
| <b>Školitel:</b>             | doc. Ing. Eva Cudlínová, CSc.  |



## I. Program a průběh jednání

- Veřejné zasedání

- 1) Zahájení
  - a) Přivítání členů komise, oponentů, školitele, uchazečů, hostů
  - b) Konstatování, že kandidát splňuje podmínky
- 2) Předseda sdělil název disertační práce
- 3) Předseda seznámil s publikační činností
- 4) Předseda seznámil s posudkem
- 5) Předseda požádal členy komise o zahájení zkoušky zaměřené na ověření aplikace poznatků a problematiky související s tématem disertační práce.

prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc.

- Kdo, které osoby přenášejí hodnoty PK do všech poboček podniků?
- Jakými komunikačními cestami?
- Proč se liší formulace hypotéz zde správně uvedené od hypotéz na straně 70. Obdobně je použito termínu o potvrzení x vyvrácení hypotéz (tamtéž, ale v metodách na str. 85 používáte pojmů přijetí hypotézy x zamítnutí hypotézy?
- Dospěli i jiní autoři k závěru, že podniková kultura v globálním multikulturním prostředí má vliv na posun podniku ke znalostnímu podniku



doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.

- Objasněte podrobněji faktory, které na základě provedeného výzkumu vedly k tomu, že hypotéza 4 nebyla potvrzena, tj. že návrhy směřující k posunu ke znalostnímu podniku u zvolené pobočky není nutné diferencovat pro odlišné skupiny zaměstnanců (THP x dělníci).
- Které z uvedených obecně platných návrhů pro podniky působící v globálním prostoru je v České republice nejobtížnější aplikovat při snaze posunout podnik působící v multikulturním globálním prostředí ke znalostnímu podniku?

doc. Ing. Mária Šajbidorová, PhD.

- Na viacerých miestach dizertačnej práce, najmä v diskusii, používa autorka vyjadrenia stotožňujúce ju s objektom skúmania. Je to prejav zamestaneckého vzťahu, alebo dôsledok intenzívneho vloženia sa do problematiky?
- Při vyhodnotení hypotéz nie je jednoznačne uvedené, či sa jednotlivé hypotézy prijímajú alebo zamietajú. Odporúčam doplniť predmetnú informáciu.
- V kapitole 4. 11 Návrh ďalšieho riešenia sa uvádzajú podnety na pokračovanie v skúmaní problematiky dizertačnej práce. Uvažuje autorka o rozvíjaní niektorých z vytýpaných oblastí v rámci vlastného kariérneho rastu?

## Otevřená vědecká rozprava

- Má čerpání dotací i jiný smysl kromě dobudování chybějící infrastruktury?
- Bylo by možné zvolit přesnější indikátory, pro které jsou vytvořené dostatečné databáze?



doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.

- Jak je posuzována síla a posun potenciálu kolektivismu a přijímání nejistoty směrem ke znak. podniku a znalostmi ekonomice.
- **Neveřejné zasedání**
  - Uchazečka byla vyzvána k odchodu, zůstali pouze oponenti, školitel a členové komiseByl zhodnocen průběh a výsledek obhajoby

## **Usnesení**

Celkové hodnocení práce:

Autorka na základě skutečností prokázala teoretické i praktické znalosti odpovídající požadavkům absolventa doktorského studia. Disertační práce na téma Podniková kultura a její význam v multikulturním globálním prostředí je v souladu s obsahem disertační práce. Struktura práce se částečně odchyľuje od požadavků na tento typ prací, ale neovlivňuje naplnění cíle a výzkumné otázky. Práce má značný rozsah 182 stran bez příloh. Věříme, že bude využita k uplatnění vědeckých článků autorky i školitelky.

- **Veřejná část**
  - Předseda oznámil uchazečce výsledek o udělení vědeckého titulu.
  - Uchazečka poděkovala a vzala na vědomí.

Disertační práce má jasně stanovenou výzkumnou otázku, cíl a hypotézy. Cíle a hypotézy byly naplněny za pomoci statistických metod. Některé terminologické odchylky uvede autorka v rozpravě k disertační práci. Otázky, které vyplývají z posudku, slouží jako podklad k vědeckému rozpravě při obhajobě disertační práce.

Na základě disertační práce, jejího posouzení a úspěšné obhajoby, doporučuji, aby studentce doktorského studia Ing. Lence Pouchové byl podle zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách udělen akademický titul „doktor“ ( ve zkratce „Ph.D.“) v oboru Řízení a ekonomika podniku.

Zapsala: Jana Solničková