



## **Zápis**

z obhajoby doktorské disertační práce

**Ing. Radima Duška**

**dne 19. 6. 2014**

na téma:

**„Kompetence v řízení lidských zdrojů malých a středních podniků“.**

**Přítomni:** prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D., doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D., doc. Ing. Radim Roudný, CSc., doc. Ing. Jitka Srpová, CSc., doc. Ing. Ivana Faltová Leitmanová, CSc., doc. Ing. Milan Jílek, Ph.D. doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D., doc. Ing. Jindřiška Kouřilová, CSc., doc. RNDr. Tomáš Mrkvička, Ph.D.

### **Omluveni:**

**Předseda komise:** prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D.

**Místopředseda komise:** doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.

**Komise:** doc. Ing. Radim Roudný, CSc.

doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.

doc. Ing. Ivana Faltová Leitmanová, CSc.

doc. Ing. Milan Jílek, Ph.D.

doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.

doc. Ing. Jindřiška Kouřilová, CSc.

doc. RNDr. Tomáš Mrkvička, Ph.D.

**Oponenti:** prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D.

**Oponenti:** doc. Ing. Radim Roudný, CSc.

**Oponenti:** doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.

**Školitel:** doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Host:



## I. Program a průběh jednání

- **Veřejné zasedání**

- 1) Zahájení

- a) Přivítání členů komise, oponentů, školitele, uchazečů, hostů

- b) Konstatování, že kandidát splňuje podmínky

- 2) Předseda sdělil název disertační práce

- 3) Předseda seznámil s publikační činností

- 4) Předseda seznámil s posudkem

- 5) Předseda požádal členy komise o zahájení zkoušky zaměřené na ověření aplikace poznatků a problematiky související s tématem disertační práce.

prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D.

- Jak si autor vykládá nejvyšší míru nároků na úroveň odborných kompetencí absolventů vnesených ze strany zaměstnavatelů v zemědělství?
- Statisticky nevýznamný rozdíl v úrovni klíčových kompetencí u studentů ve třetím a pátém ročníku studia je autorem vykládám jako projev dosažení osobnostní znalosti (viz str. 133 – 134), jinými slovy: po dosažení 21. roku života se rozvoj osobnostních charakteristik (potažmo klíčových kompetencí) nedá očekávat. Proč autor přesto nabízí řešení formou projektové výuky? Má smysl se o rozvoj kompetencí vůbec pokoušet?



doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.

- Jak lze využít informace o požadovaných odborných kompetencích od zaměstnavatelů v Jihočeském kraji k úpravě struktury studijních programů oborů Obchodního podnikání, Řízení a ekonomika podniku a Účetnictví a finanční řízení podniku na Ekonomické fakultě Jihočeské univerzity?
- Jaký je Váš názor na možnost uplatnění navrženého kompetenčního modelu na celou Českou republiku? Domníváte se, že by se u některých požadovaných kompetencí mohla projevit regionální specifika?
- Máte zkušenosti s projektovou výukou? V čem spatřujete její hlavní přínosy a úskalí?

doc. Ing. Radim Roudný CSc.

- Jak rozsáhlé stupnice hodnocení jsou reálné pro subjektivní hodnocení a jaké ukazatele polohy a vyriability používáme?
- Co praktický vyvodíte ze zjištění silné závislosti kompetenčních ukazatelů?

## Otevřená vědecká rozprava

doc. RNDr Tomáš Mrkvička, Ph. D.

- Relativita sebehodnocení.



doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.

- Jaké měřitelné úrovně požadovaného chování definuje doktorand v jím navrženém kompetenčním modelu.

doc. Ing. Jindřiška Kouřilová, CSc.

- Komunikativnost a samostatnost v.e- learnig, podniková kultura

doc. Ing. Milan Jílek, Ph. D.

- Jiné vlivy na výsledky šetření požadovaných kompetencí podniky, než odvětví podniku.?

#### **Neveřejné zasedání**

- Uchazeč byl vyzván k odchodu, zůstali pouze oponenti, školitel a členové komise  
Byl zhodnocen průběh a výsledek obhajoby



## **Usnesení**

Celkové hodnocení práce:

Autor v předložené disertační práci prokázal schopnost samostatně zvládnout vybrané výzkumné téma, práce splňuje požadavky na tento druh prací kladené, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Předložená disertační práce Ing. Radima Duška splňuje podmínky zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách §47 odstavec (4). a proto doporučujeme udělení akademického titulu, „doktor“ (Ph.D).

- **Veřejná část**

- Předseda oznámil uchazeči výsledek o udělení vědeckého titulu.
- Uchazeč poděkoval a vzal na vědomí.

Doktorand prokázal schopnost vědecké práce. Předložená práce splňuje požadavky kladené na doktorské disertace.

**Posuzovaná disertační práce Ing. Radima Duška splňuje  
předpoklady pro úspěšnou obhajobu.**

**Doporučujeme práci přijmout a po úspěšné obhajobě kandidátovi  
dizertační práce udělit doktorskou hodnost Ph.D.**

Zapsala: Jana Solničková