

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Michaela BEDNÁŘOVÁ
Název práce	Specifika řízení lidských zdrojů v maloobchodě
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KOD
Vedoucí práce	Srbová Alena, Ing. Bc. Ph.D.
Oponent	Ing. Eva Jaderná, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **91.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je z metodologického hlediska zpracována na standardní úrovni. Výsledky práce naplňují stanovené cíle, některé návrhy nejsou z různých důvodů slučitelné s praxí řízení lidských zdrojů v maloobchodních jednotkách. Po formální stránce je práce uspokojivá, některá slovní vyjádření neodpovídají úrovni předkládané práce.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Obhajte svůj názor nutnosti provádění různých školení také s ohledem na časové a finanční možnosti maloobchodních jednotek.

Datum: 22.04.2015

Podpis oponenta bakalářské práce