

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Karolína EGEROVÁ
Název práce	Řízení oběžného majetku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KUF
Vedoucí práce	Pražáková Jaroslava, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Ondřej Sýkora, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **91.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předložená práce je zpracována na téma řízení oběžného majetku. Práce svým obsahem, formou i rozsahem odpovídá nárokům na bakalářskou práci. Nechybí zde řada zajímavých údajů získaných z praxe a jejich detailní analýza, která odpovídá uvedené metodice a naplňuje stanovený cíl.

Přínosem práce je nejen provedená literární rešerše, ale především analýza a diskuse dat zkoumané společnosti a řada vhodných doporučení.

Práce má jasnou a přehlednou strukturu. Z hlediska přehlednosti by bylo vhodné rozdělit rozsáhlé tabulky na několik menších. Práce neobsahuje přehled použitých zkratk a jejich vysvětlení, ani při jejich prvním použití v textu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1/ Vysvětlíte prosím pojem tokově orientovaný layout výrobní linky a One-Piece-Flow. Jaký vliv mohou mít tyto přístupy na oběžný majetek společnosti?

2/ V rámci uvedených doporučení navrhuje změny v řízení společnosti - zvýšení pravomocí managementu dceřiné společnosti. Jaké konkrétní přínosy by bylo možné očekávat a jaká je pravděpodobnost, že k takové změně dojde?

3/ V diskusi se zabýváte opatřeními ke snížení ztrátovosti. Navrhujete zintenzivnění kontrol a zvýšení motivace pracovníků. Při posuzování jednotlivých opatření je nutné zohlednit i náklady na jejich zavedení a provádění. Jaké jsou možné druhy motivace zaměstnanců? Jaký význam představuje komunikace a informovanost pracovníků při významných procesních změnách v podniku?

Datum: 03.05.2015

Podpis oponenta bakalářské práce