

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Jiří STANĚK

Název bakalářské práce: Interpersonální vliv v pracovním procesu

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Práva

Vedoucí bakalářské práce: Danuše Nichtburgerová PhDr.

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 100 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 50 %
- 4. Metodologický postup:* 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 50 %
- 6. Praktický přínos práce:* 100 %
- 7. Práce s literaturou:* 100 %
- 8. Formální stránka:* 75 %
- 9. Samostatnost studenta:* 100 %
- 10. Kontrola plagiátorství (výsledek):* negativní

Závěr

Výsledek: 82.5 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Oceňuji kreativitu studenta, který si v nestandardní situaci, kdy organizace neměla zpracované motivační profily zaměstnanců poradil, vzhledem k okolnostem cíl upravila práci dokončil. Práce má především význam pro zkoumanou organizaci a může sloužit k jejímu zkulturnění.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

1. Jak by se mohl firemní psycholog uplatnit u vámi zkoumané firmy? 2. Co by jste vámi zkoumané firmě doporučil?

Datum: 29. 04. 2015

Podpis vedoucího bakalářské práce: