

# Posudek oponenta bakalářské práce

|  |   |
|--|---|
| <b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>  | Hana BAZALOVÁ                               |
| <b>Název práce</b>                     | Vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Ekonomika a management / Bakalářský         |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KŘE                    |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.             |
| <b>Oponent</b>                         | Ing. Jindřiška Průšová                      |

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **75 %**

## Závěr

Výsledek: **95.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cílem předložené práce je analýza systému vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci, konkrétně ve společnosti ČEVAK a.s. Dále analýza vzdělávacích aktivit, návrhy změn a doporučení pro zlepšení řízení v oblasti vzdělávání. Dalším cílem práce je zjistit, zda jsou zaměstnanci spokojeni se současným systémem vzdělávání.

Stanovené cíle byly splněny. Práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná. Větší pozornost zaslouží používání znaku "%", ve druhé části práce. Uvedená připomínka nesnižuje kvalitu práce. Předloženou práci považuji za zdařilou a doporučuji k ústní obhajobě s hodnocením výborně.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V diskusi, v části hodnocení výsledků vzdělávání (str. 50) byla navržena nutnost účastnit se závěrečného testu, mj. aby společnost měla zpětnou vazbu o kvalitě poskytovaných služeb z hlediska znalostí.

Jaký má autorka práce názor na případné získávání hodnocení kvality poskytovaných služeb přímo od zákazníků?

*Ing. Průšová*



*Ing. Průšová*

Jméno a příjmení: Kateřina JALOVÁ  
 Pracovní program: Multijazyčné programování v korporátní organizaci  
 Předmět: Ekonomika a management / Bakalářský  
 Katedra: Ekonomická fakulta / KHE  
 Vedoucí práce: Mgr. Jindřich Průša, Ing. Ph.D.  
 Oponent: Ing. Jindřich Průša

### hodnocení práce

1. Význam a relevanci tématu 100 %
2. Logická struktura práce 100 %
3. Naplnění úkolu práce 100 %
4. Metodický přístup 100 %
5. Hodnocení významnosti zjednocení a přínosu 100 %
6. Práci lze doporučit 100 %
7. Práce v literatuře 75 %
8. Formální stránka 75 %

### Dotazy a poznámky k oponentovi

### Dotazy pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přehled o kvalitě bakalářské práce

Cílem práce je analýza... konkrétně ve společnosti CEVAK a... doplnění o... zaměřením... Stanovené úkoly byly splněny. Práce je... pozornost... kvalita práce...

### Dotazy k oponentovi pro diskusi a poznámky

V diskusi... Jaký má...