

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Olga Rychtářová

Název bakalářské práce: Genderová diskriminace manažerek a manažerů

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra práva

Vedoucí bakalářské práce: doc. Ing. Lucie Kozlová, Ph.D.

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 75 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 100 %
- 4. Metodologický postup:* 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
- 6. Praktický přínos práce:* 75 %
- 7. Práce s literaturou:* 75 %
- 8. Formální stránka:* 75 %
- 9. Samostatnost studenta:* 75 %
- 10. Kontrola plagiátorství (výsledek):* negativní

Závěr

Výsledek: 86.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Ambicí bakalářské práce bylo zjistit stereotypní představy manažerek a manažerů ve vybraných organizacích v kontextu genderové diskriminace, což se autorce podařilo naplnit. Pozitivně hodnotím zvolenou techniku sběru dat, sémantický diferenciál, která, i když je náročná, tak je pro tento typ výzkumu nejvhodnější. Teoretický diskurz a praktická část práce jsou adekvátní bází pro návrh inovací ve studijních předmětech psychologie a sociologie pro budoucí manažerky a manažery nejen na EF JU.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Čím si autorka vysvětluje tolerantnější vnímání ženy (manažerky) mužem (manažerem) a méně tolerantní vnímání muže (manažera) ženou (manažerkou)?

Datum: 12. 05. 2015

Podpis vedoucího bakalářské práce: