

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Olga RYCHTÁŘOVÁ
<b>Název práce</b>	Genderová diskriminace manažerek a manažerů
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KPH
<b>Vedoucí práce</b>	Kozlová Lucie, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Martina Hrušková, PhDr., Ph.D.

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

## Závěr

Výsledek: **88.75** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Teoretická část práce vykazuje dobrou orientaci v problému, vychází z klíčových sekundárních dat, kvalitně vymezuje základní termíny, s nimiž se dále pracuje při sběru dat primárních. Předložená práce vykazuje vysokou kvalitu sběru a zpracování dat, zvláště kladně hodnotím vypracované grafy, především pak ty, jež komparují názory mužů a žen.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Existují podle Vašeho názoru v České republice skutečně účinná opatření, která manažerkám a manažerům v praxi umožňují sladování pracovního a rodinného života?

Datum: 12.05.2015

Podpis oponenta bakalářské práce