

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Karel HORAL
Název práce	Vazba mezi pracovním výkonem a odměňováním v podniku
Název a typ studijního programu	Hospodářská politika a správa / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Josef Kubeš

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **50 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **50 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **71.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

I přes poměrně malý vzorek respondentů práce odhalila určité nedostatky v odměňování pracovníků společnosti. Zejména odhalila napjaté vztahy mezi jednotlivými kolektivy, a přinesla vedení společnosti podnět k úpravě stávajícího řádu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Nepeněžitě formy odměňování pracovníků, jejich využívání v dané společnosti

Datum: 07.05.2015

Podpis oponenta bakalářské práce