

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Andrea FIŠEROVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Březinová Monika, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Věra Vrchatová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **86.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Na diplomové práci se pozitivně odráží 3-leté "brigádnické" působení diplomantky ve firmě, znalost prostředí i systémů, zejména v oblasti lidských zdrojů.

Firemní vzdělávání máme poměrně na dobré úrovni, přesto přínosem uvedené diplomové práce byla analýza současného stavu a zjištění oblastí pro další zlepšení a hlavně zefektivnění dalšího vzdělávání zaměstnanců.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Domníváte se, že motivace k dalšímu vzdělávání ve firmě je odlišná pro jednotlivé věkové kategorie zaměstnanců? Vaši odpověď zdůvodněte.

Pohovořte na téma Vaší motivace k firemnímu vzdělávání - jaká forma a jaká témata dalšího vzdělávání ve firmě by Vás, jako čerstvou absolventku VŠ, zaujala a motivovala.

Datum: 12.05.2015

Podpis oponenta diplomové práce

