

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Aleš STANĚK
<b>Název práce</b>	Podniková kultura v malých a středních podnicích
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Tomáš Havran

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

## Závěr

Výsledek: **88.75** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Teoretická i praktická část je velmi kvalitně zpracována. Oceňuji kvalitu zpracování především praktické části, kde je každá otázka dotazníku do podrobnosti analyzována. Ztotožňuji se i s návrhy na zlepšení podnikové kultury v daných společnostech.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak by se dal, podle autora, vylepšit motivační systém v podniku 1? Respektive, jaké vylepšení by uvítal sám autor, jakožto zaměstnanec podniku.

Datum: 07.05.2015

Podpis oponenta diplomové práce

