

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Martina ČERMÁKOVÁ
Název práce	Význam podnikové kultury ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. David Skala

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **50 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **86.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cílem této diplomové práce bylo analyzovat podnikovou kulturu ve společnosti WSM Bohemia s.r.o. a navrhnout změny, které povedou k žádoucímu stavu podnikové kultury ve vybraném podniku. Autorka ve své diplomové práci prokazuje, že dokáže k zpracování tématu přistupovat metodicky, zvolit vhodné teoretické metody a ty v praxi aplikovat. Jednotlivá doporučení mohou dle mého názoru opravdu společnosti do budoucna pomoci. Pro úplnost celé práce je pouze škoda, že autorka již nezmiňuje, zda svá zjištění a doporučení konfrontovala s vedením společnosti a některá doporučení podrobněji nerozvedla (včetně ukázky best practices – např. využití crowdsourcingu v rámci interního portálu nápadů). Lze ale předpokládat, že výsledky budou managementu prezentovány až po obhájení práce.

Autorce lze vytknout, že se podstatně více nezaměřila na popis současného stavu společnosti, týkající se např. konkrétní organizační struktury, rámcového popisu pracovních pozic a zejména IT nástrojům, které firma používá pro předávání informací (např. znalostní báze, intranet apod.). Zároveň v práci není popsáno, jaký primární důvod vedl management společnosti k tak velké personální obměně mezi roky 2014-2015. Tato skutečnost může být při tom velmi důležitá k pochopení celého kontextu.

I přes tyto nedostatky považuji práci za zdařilou a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1) Pro budování znalostní organizace je v dnešní době velmi důležitá podpora IT nástrojů (sdílené pracovní prostory, on-line chaty, intranetová a extranetová prostředí apod.). Této oblasti se autorka práce ale nevěnuje. Jaký je její názor na tuto problematiku a jaké konkrétní opatření by v této oblasti ve spol. WSM Bohemia doporučila?

2) Na webových stránkách společnosti je uveden článek, který se mmj. týká pokuty, která byla vyměřena společnosti ze strany ČNB. Jak byla tato situace komunikována ze strany vedení společnosti běžným zaměstnancům a měla dopad na firemní kulturu? Jaký přístup by zvolila autorka práce?

Datum: 29.04.2015

Podpis oponenta diplomové práce

