

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Martina Čermáková

Název diplomové práce: Význam podnikové kultury ve vybraném podniku

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Řízení

Vedoucí diplomové práce: doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 100 %
5. **Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 100 %
6. **Praktický přínos práce:** 100 %
7. **Práce s literaturou:** 100 %
8. **Formální stránka:** 100 %
9. **Samostatnost studenta:** 100 %
10. **Kontrola plagiátorství (výsledek):** negativní

Závěr

Výsledek: 100 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Celková hodnota práce je vysoká, vzhledem k použití Hofstedeho dotazníku VSM 94, který se osvědčil při zjišťování současného stavu kulturních dimenzí podnikové kultury. Nadstandardem je vyhodnocení možného posunu kulturních dimenzí k žádoucí znalostní ekonomice. Významným přínosem jsou konkrétní návrhy změn v podnikové kultuře, které by tento posun mohly zrealizovat.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Je zaměření na práci se znalostmi (nikoli pouze s informacemi) a lidským kapitálem prioritním znakem znalostní ekonomiky? Je žádoucí taková podniková kultura, která tyto činnosti zabezpečuje? Lze se domnívat, že významná převaha žen respondentek v r. 2014 a mírná převaha mužů respondentů v r. 2015 mohla způsobit zhoršení hodnot žádoucích kulturních dimenzí, jež by měli směřovat k znalostní ekonomice?

Datum: 07. 05. 2015

Podpis vedoucího diplomové práce:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Aneta Růžová", written in a cursive style.