

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Lucie KOVÁŘOVÁ
Název práce	Vzdělávání a rozvoj lidských zdrojů ve vybraných podnicích
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Dana Bajtošová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **100.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka splnila cíl, který byl stanoven v zadání diplomové práce, využila možnosti širšího zdroje informací.

Navržená doporučení odpovídají výsledkům šetření a mohou být pro zmiňované společnosti přínosem.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V závěru práce autorka doporučuje provádět vždy hodnocení školení pro manažery. V dotazníku (otázka č. 28) jsou všichni respondenti dotazováni na zpětné hodnocení kvality školení. Považuji za účelné rozšířit hodnocení kvality školení na všechny typy školení (ne pouze pro manažery). Doporučila by to autorka? Jaká hodnotící kritéria by měl obsahovat formulář pro hodnocení kvality školení.

Datum: 10.05.2015

Podpis oponenta diplomové práce

