

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Lucie Kovářová

Název diplomové práce: Vzdělávání a rozvoj lidských zdrojů ve vybraných podnicích

Studijní obor: Obchodní podnikání

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení

Vedoucí diplomové práce: doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 100 %
5. **Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 100 %
6. **Praktický přínos práce:** 75 %
7. **Práce s literaturou:** 100 %
8. **Formální stránka:** 100 %
9. **Samostatnost studenta:** 75 %
10. **Kontrola plagiátorství (výsledek):** negativní

Závěr

Výsledek: 93.75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Celková hodnota práce stoupá s šíří zkoumané problematiky ve vybraných podnicích u jednotlivých profesních oblastí, jako jsou manažeři, THP a dělníci. Dále se dotýká nejen školení, povinných ze zákona a profesního vzdělávání, ale i vzdělávání osobnostního, spojeného s rozvojem lidského potenciálu. Právě tento typ vzdělávání je spojen se znalostní ekonomikou. Přínosem jsou podrobné návrhy pro jednotlivé kategorie zaměstnanců, plynoucí z podrobné analýzy.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jaké důvody mohou vést podniky v současnosti k malé péči o vzdělávání u dělnických profesí?

Datum: 09. 05. 2015

Podpis vedoucího diplomové práce:

Krninská Růžena