

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Nikola BICKOVÁ
Název práce	System odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jindřiška Průšová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **97.5** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

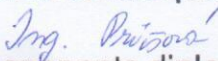
Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cílem předložené práce je analyzovat systém odměňování a s tím související motivaci a hodnocení pracovníků. Cílem je dále provést návrh změn a doporučení, které by přispěly ke zlepšení řízení této oblasti. Stanovené cíle byly splněny. Práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná. Větší pozornost zaslouží používání znaku "%". Uvedená připomínka nesnižuje kvalitu práce. Předloženou práci považuji za zdařilou a doporučuji k ústní obhajobě s hodnocením výborně.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Jaké jsou výhody a nevýhody dotazníkového šetření?
- 2) Jak často by měla být prováděna kontrola výsledků uplatňování motivačního programu?

Datum: 09.05.2015


Podpis oponenta diplomové práce