

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Nikola Bicková

Název diplomové práce: Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, řízení

Vedoucí diplomové práce: doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 100 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 100 %
- 4. Metodologický postup:* 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:* 100 %
- 6. Praktický přínos práce:* 100 %
- 7. Práce s literaturou:* 75 %
- 8. Formální stránka:* 75 %
- 9. Samostatnost studenta:* 100 %
- 10. Kontrola plagiátorství (výsledek):* negativní

Závěr

Výsledek: 95 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Diplomová práce přináší vysoce aktuální téma týkající se systému odměňování pracovníků. Práce je zpracována velmi pečlivě a s přehledem o řešené situaci. Vysokým příspěvkem studentky je návrhová část, která se týká nejen navrhování změn vedoucích ke zlepšení řízení této oblasti, ale velkým přínosem práce je návrh systému odměňování, návrhy hodnotících formulářů a tabulek a návazně i vyčíslení odhadu nákladů spojených s navrhovanými změnami v systému odměňování.

Datum: 23. 04. 2015


Podpis vedoucího diplomové práce: