

Posudek oponenta diplomové práce

| | |
|--|--|
| Autor práce (jméno a příjmení) | Denisa ŠESTÁKOVÁ |
| Název práce | Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci |
| Název a typ studijního programu | Ekonomika a management / Navazující |
| Fakulta / katedra | Ekonomická fakulta / KŘE |
| Vedoucí práce | Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D. |
| Oponent | Ing. Ivana Pecková |

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **95.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cílem práce bylo zhodnocení současného stavu v oblasti „řízení lidských zdrojů“ ve vybrané organizaci a navržení případných zlepšení. Výhodou autorky je znalost prostředí organizace a znalost personální práce. Autorka logicky uspořádala obsah práce. Obecně charakterizovala problematiku ŘLZ v mnoha aspektech s podporou odkazů na odbornou literaturu, popsala základní charakteristiky organizace, procesy a její strukturu, dále také personální práci v organizaci. Popis současného stavu podpořila vlastními postřehy a informacemi z řízeného rozhovoru s ředitelem organizace. Popsala metodiku získávání a zpracování informací, na základě výsledků analýzy nabídla nová řešení. Návrhy řešení se týkají vybraných personálních činností, dále zefektivnění práce ve vybraném oddělení, kde jsou vykazovány neuspokojivé výsledky. Při návrhu uvažovala i nákladový aspekt. Další analýzou bylo provedení průzkumu spokojenosti pracovníků s dosavadním motivačním programem, zhodnocení výsledků a doporučení jeho rozšíření. Výsledek diplomové práce je přínosem jak pro vedení společnosti, tak pro samotné pracovníky. Je uceleným komplexním materiálem, který je velmi dobře využitelný pro realizaci změn v oblasti ŘLZ.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Jak si představujete Vaši úlohu v procesu případné realizace Vámi navržených změn v organizaci (oblast přijímání nových pracovníků, hodnocení pracovníků, vnitřní komunikace)?
2. Myslíte si, že pracovníci organizace budou příznivěji nakloněni změnám díky jejich účasti na dotazníkovém šetření?

Datum: 27.04.2015

Podpis oponenta diplomové práce

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 75 %
2. Logická struktura práce 100 %
3. Náhláně cíle práce 100 %
4. Metodologický postup 100 %
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 100 %
6. Praktický přínos práce 100 %
7. Práce s literaturou 75 %
8. Formální stránka 100 %

Závěr

Výsledek: 95,0 bodů
 Hodnocení práce známkou: výborně
 Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celkové hodnota práce

Olim práce bylo zhdnocení současného stavu v oblasti „řízení lidských zdrojů“ ve výprné organizaci a navízení případných zlepšení. Výhodou autorky je znalost prostředí organizace a znalost personální práce. Autorka logicky uspořádala obsah práce. Obecně charakterizovala problematiku ŘLZ v mnoha aspektech a podporou odkazů na odbornou literaturu, popsal základní charakteristiky organizace, procesy a její strukturu, dále také personální práci v organizaci. Popis současného stavu podpořila vlastními postřehy a informacemi z řízeného rozhovoru s ředitelem organizace. Popisala metodiku získávání a zpracování informací, na základě výsledků analýzy nabídla nové řešení. Návěty řešení se týkají výprných personálních činností, dále zefektivnění práce ve výprném oddělení, kde jsou vykazovány neuspokojivé výsledky. Při návrhu uvažovala i nákladový aspekt. Další analýzou bylo provedení průzkumu spokojenosti pracovníků s dosavadním motiváčním programem, zhdnocení výsledků a doporučení jeho rozšíření. Výsledek diplomové práce je přínosem jak pro vedení společnosti, tak pro samotné pracovníky. Je uceleným komplexním materiálem, který je velmi dobře využitelný pro realizaci změn v oblasti ŘLZ.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí