

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Martin HARUDA
Název práce	Systém hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Mgr. Ing. Lenka Tóthová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **88.75** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autor naplnil cíle, které si ve své práci stanovil. Některé dílčí výsledky navrženého systému hodnocení mohou být v budoucnu použity při aktualizaci systému hodnocení ve VZP ČR. Pozitivně hodnotím srovnání s vhodně vybranými organizacemi, odkud autor čerpal informace a nápady pro navržení vlastního modelu hodnocení.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak lze z navrženého modelu hodnocení zaměstnanců určit klíčové zaměstnance? Lze navržený model hodnocení zaměstnanců využít při řešení nástupnictví v organizaci?

Datum: 07.05.2015

Podpis oponenta diplomové práce

