

# Posudek vedoucího diplomové práce

**Autor (jméno, příjmení):** Bc. Martin Haruda

**Název diplomové práce:** Systém hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci

**Studijní obor:** Řízení a ekonomika podniku

**Fakulta/katedra:** Ekonomická fakulta, řízení

**Vedoucí diplomové práce:** Petr Řehoř, doc. Ing., Ph.D.

## Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 100 %
5. **Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:** 75 %
6. **Praktický přínos práce:** 100 %
7. **Práce s literaturou:** 75 %
8. **Formální stránka:** 75 %
9. **Samostatnost studenta:** 100 %
10. **Kontrola plagiátorství (výsledek):** negativní

## Závěr

**Výsledek:** 93.75 bodů

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## Otázky pro diskusi a poznámky

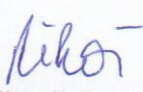
### **Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:**

Práce zcela naplňuje stanovené cíle. Autor provedl zhodnocení stávajícího systému hodnocení a navrhl nový proces hodnocení. Přínosem práce je kromě vytvořeného modelu hodnocení zaměstnanců i provedení benchmarkingu s vybranými organizacemi a analýza podnikové kultury.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:**

Jak by autor implementoval navržený systém hodnocení v dané organizaci?

**Datum:** 30. 04. 2015

  
**Podpis vedoucího diplomové práce:**