

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Pavλίna KREJSOVÁ
Název práce	Motivace a systém odměňování u neziskové organizace
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Josef Kubeš

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **80.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **v ý b o r n ě**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce obsáhle zmapovala stávající míru a způsob motivace ve zvoleném školském zařízení. Naznačila cesty, jak zlepšit motivaci i u neziskové organizace.

Výraz "nepedagog"(např. str. 48), bych zřejmě raději opsal např. termínem nepedagogický pracovník

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Rozdílnost motivace v komerční a neziskové sféře.

Datum: 07.05.2015

Podpis oponenta diplomové práce