

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Alžběta JANČOVÁ
Název práce	Možnosti zvýšení efektivity mzdového systému podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **90.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Tato diplomová práce je kvalitně zpracována. Cíl byl splněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakým způsobem probíhá roční osobní hodnocení (Leistungsgrad)? Je v podniku nějaký systém pro stanovení těchto osobních cílů? A jak jsou vyhodnocovány?

Datum: 04.05.2015

Podpis oponenta diplomové práce